

## **Referat fra ordinær generalforsamling torsdag den 5. marts 2015 kl. 16.00 i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Selskab i Danmark (BUP-DK) på Nyborg Strand Hotel og Conferencecenter.**

Referent: Susanne Iversen. Hele bestyrelsen er til stede.

I det der henvises til fremsendte dagsorden:

1) Hanne Børner vælges som dirigent og fastslår, at generalforsamlingen er rettidigt indkaldt.

2) Formandsberetning ved Marianne Kryger (MK); Der henvises til den skriftlige årsberetning på BUP-DK's hjemmeside.

Kommentarer til formandsberetningen:

Per Hove Thomsen foreslår som fremtidig pressestrategi at BUP i højere grad kobler sig på de historier der kører i DPS regi formidlet gennem Birgitte Ehrhardt (BE).

MK udtaler at BE aktuelt lægger 10-12t/mdr i BUP regi. Som det er nu drypper det jævnlige af fra BE, men BE angiver sig tættere knyttet til DPS og det er oplevelsen at BUP ofte kommer i anden række. På den måde har samarbejdet ikke altid været optimalt. Indlæg kan ikke afsættes med mindre BUP/MK er kritisk i forhold til emnet. Det er ikke altid at vores holdning har afspejlet dette. Det er endvidere en dyr post i BUP budgettet og vi må tage stilling til om vi får det ud af det, som vi ønsker.

PHT nævner at pressen gerne have en case, gode historier kan sælge. Forslag om at tænke patientforeninger ind.

MK er enig, bestyrelsen har haft et samarbejde med SIND, men måtte erkende at deres BUP fokus ikke er tilstrækkeligt stærk til at det kunne lykkes at lave en BUP konference, hvor der var politikere tænkt ind. En mulighed kunne være at kontakte "Bedre psykiatri" eller diagnoseforeningerne.

Hanne Børner spørger, hvad vil vi som speciale gerne have ud til pressen? Aktuelt fokuseres der mest på tvang. Hvad med kompetenceflytning? Hun fastslår at det er vigtigt at få tegnet os udadtil. Kunne man f.eks stille sig kritisk overfor psykiatriplanen. Danske regioner beskriver den gode historie - ja, men på hvilken bekostning?

Julia Bech-Azeddine undrer sig over at MK siger det går fremad med at rekruttere til specialet idet Region Hovedstaden aktuelt har ledige H-stillinger. MK svarer at det ikke er et landsdækkende problem.

JBA udtrykker bekymring dels omkring den psykoterapeutiske grunduddannelse, hvor det er en udfordring at opnå den teoretiske del, og dels over antallet af speciallæger der indgiver opsigelse. Det kræver et godt fagligt miljø at få H-lægerne til at forblive i specialet.

Hanne Børner siger i forlængelse heraf, at hun ikke tror på dimensioneringsplanen, der forudsiger at der vil være 400 speciallæger i 2035. Hun har fulgt med i tallene gennem årene og regionernes prognose ser ikke sådan ud. Man kan bore lidt i tallene og undersøge om de er faktiske.

Bodil Lyng Rasmussen nævner at den seneste inspektorrapport i Esbjerg er lavet i 2008. Kan man sætte udd. på dagsordenen og på den måde skabe en pendant til produktion? MK svarer at der ingen sanktioner er fra SST i forhold til mangel på inspektorer. Vi modtager rykkere, men det er alt. Aktuelt findes i DK en juniorinspektor og en er på vej. Opfordring til YL og OL om at melde sig som inspektorer.

Tine Houman kommenterer på dels vanskeligheder med at besætte udvalgsposter og dels det sparsomme fremmøde til årsmødet. Ansatte i hospitalspsykiatrien oplever stor afgang af kolleger og udmattelse på baggrund af regionernes samlede tiltag med krav om ydelser mm. Ledere af afsnit bruger meget tid på administration, en tid der kunne bruges mere effektivt på at se pt. Behov for at lægge et snit hvor vi både kan nå at se pt. og løse ledelsensopgaven. Hun efterspørger bestyrelsens syn på emnet.

MK svarer at bestyrelsen jævnligt har denne drøftelse omend den ikke har været dagsordensat, men at det kunne være et spændende fokus i 2015. Udredningskravene strammer til og hvad gør det ved arbejdsglæde i speciallægegruppen? Drøftelse af "pakker" med regionerne. Evt. nedsat registrering. Fastholdelse og rekruttering samt fokus på et fagligt løft.

Per Hove Thomsen giver udtryk for at en diagnostisk proces på en måned i forhold til pt. og familien ikke kun er en god ide.

MK svarer at der er behov for en dialog om at pt. og forældre ikke ønsker deltage i en udredning med et varsel på dage til uger. Vi må dokumentere at ligestillingen af somatik og psykiatri på dette område ikke er noget patienterne efterspørger. Vi skal have startet en anden dialog.

Kerstin Von Plessen udtaler at vi samlet som lægegruppe skal vågne op og skaffe os nogle vilkår, som gør at det er sjovt at arbejde i BUP. Såfremt vi begynder at miste opgaver kan det hurtigt blive mindre attraktivt. Hun anbefaler ikke at flytte kompetencer fra lægerne over på andre faggrupper.

PHT spørger, hvem vi kan få i tale vedr. kompetenceflytning. Politikernes viden om hvad forskellen er på psykologer og psykiatere er ikke fyldestgørende. Det er embedslaget i regionerne der skal klædes bedre på til at informere politikerne.

Niels Bilenberg siger at fastholdelse og rekruttering hænger sammen med hvordan man har det som læge og speciallæge i dette speciale. Grunden til at der ikke er flere tilstede idag skyldes udmattelse og at man er nødt til at møde på arbejde for at nå sine tal. Vi må spørge dels udd. lægerne hvad der gør at de har valgt specialet og dels kan man se på medarbejdertilfredshedsundersøgelser fra alle speciallæger på tværs af alle regioner. MK tilkendegiver at det er en vigtig diskussion, alle "pisker rundt" og det er bekymrende at speciallæger, der tidligere har været glade for jobbet forlader afdelingerne på sygehusene.

Anne Marie Kristensen er glad for den retning diskussionen tager med at tale trivsel og faglighed, mener det er en rolle selskabet modsat ledelserne kan tage.

Jan Jørgensen siger, at hvis andre faggrupper kan løse de opgaver speciallægerne nu har, så lad dem gøre det. Men mere vigtigt er det at fokusere på hvad vi bruger

speciallægenes tid på. MK erklærer sig enig. Henfører til tidligere US i reg midt, der viste at speciallæger brugte ca 50% af tid på ikke lægelige opgaver.

Nina Hjørring giver udtryk for at behandlingsdelen er det, der giver hende arbejdsglæde. Hun efterlyser anerkendelse af hinanden i pressen. Ønsker mere samarbejde indenfor BUP, forslår som eksempel fælles teoriundervisning i psykoterapi på landsplan. Opfordrer til at flere bestyrelsesopgaver uddeligeres til medlemmerne, som på den måde kan være med til at løfte den samlede opgave og aflaste bestyrelsen.

Kim Birkedal mener at tværfagligheden i BUP regi bør være under lægelig klinisk ledelse både fagligt og overordnet. I Norge har man efterhånden bevæget sig i retning af at psykologer kan lede et ambulatorium.

Marie Sommer, Glostrup, opfordrer til at hjemmesiden opdateres, den kunne være mere brugervenlig. Hun opfordrer til at samtlige medlemmer inviteres, så YL var bevidste om at BUP årsmødet eksisterer. I marts roterer mange YL. MK, alle medlemmer får en invitation pr. mail.

Linda Bramsen svarer at årsmødet normalt ligger i 2. uge i marts. Hun opfordrer til at ledelsen i de enkelte afdelinger tager ansvaret på sig i forhold til at orientere YL. Det handler om planlægning og om fællesskabsfølelse.

MK runder af og takker for de mange gode ideer, bestyrelsen kan absolut kun være enige. Tilbage er spørgsmålet om hvad vi kan løfte det næste år givet vores vilkår som bestyrelse. Der er behov for at vælge sine fokusområder med omhu. Strategi for 2015 vil blive baseret på psykiatriplanen og medlemmernes input.

Fremlæggelse af udvalgsarbejde.  
Videreuddannelsesudvalget:

I den nye målbeskrivelse er det anført at fokuseret ophold på hhv. pædiatrisk afdeling og i Psykiatrien er skåret ned til 14 dage. Det påpeges at dette er en fejl, der har sneget sig ind og at det vil blive rettet til en måned som det hidtil har været.

SST 30 dages H- kursus. Se på evalueringerne. Beskrivelser af de enkelte kurser. Godkendelse af psykoterapiudd. Der kræves flere timer, men disse tilbydes aktuelt ikke til de udd. søgende. Fra 2014 110 timer. Forslag om at centralisere undervisningen på linje med H-kurserne. Mangler holdrepræsentant vest for storebælt.

Psykoterapiudvalget:

Arbejder med at forberede selskabsmøde om psykoterapi d. 8. maj i Odense. Debat om hvordan man laver en psykoterapeutisk behandling rundt om i landet. Vil overveje om det kan lade sig gøre organisatorisk at leve op til den europæiske standart ift timeantal i psykoterapigrunduddannelsen. Emnet drøftes og der kommer flere input til praktiske løsninger.

3) Årsregnskab fremlægges af bestyrelsens kasserer Linda Bramsen, hvor den

uafhængige revisor konkluderer at regnskabet er retvisende. Kollegial revisor har godkendt uden anmærkninger. Opfordringer til at optimere design og funktion af BUP-DK's hjemmeside evt. benytte sig af betalt konsulenthjælp.

4) Indkomne forslag fremlægges:  
Der er ikke indkommet forslag.

5) Nye bestyrelsesmedlemmer:  
Linda Bramsen og Susanne Iversen genvælges. Julia Bech-Assadin og Hanne Børner stiller op og vælges ind i bestyrelsen.

6) Som revisor vælges BDO. Som kollegial revisor fortsætter Kim Birkedahl.

7) Der vedtages uændret kontingent for indeværende år.

8) Evt. Reg. Hovedstaden har fremsat ønske om at stå for næste års faglige program og tildeles opgaven.  
MK afrunder bestyrelsesmødet med tak til afgangende bestyrelsesmedlemmer.