

## **Dagsorden VIU-møde fra d. 08.04.22 kl. 11.00-14.00.**

Sted: Glostrup og Bispebjerg.

Fysiske deltager: Gabriele, Anne Cathrine, Meryam

Virtuelle deltager: Ida og Lasse.

Afbud: Martin, Kathrine.

- 1) Valg af referent: Meryam og Anne Cathrine.
- 2) Godkendelse af referat fra sidste møde. Godkendt.
- 3) Nyt fra regionerne. Der er ikke deltagere fra årgangsrepræsentanterne. Ida har deltaget i uddannelsesrådsmødet Øst. Der er udfordringer i forhold til det centrale forskningstræningskursus samt rammen for forskningskurserne er svære at gennemskue. Dette følger sekretariatet.  
Dertil er der udfordringer med vekslende introduktion på afdelinger i forhold både I-læger og H-læger. I region Sjælland arbejdes der på at indføre Akutrul. Dette er umiddelbart positivt. Der skal der være opmærksomhed på at der opleves udfordringer i forhold til vejledning og kompetenceopnåelse når Akutblokken er slut i I-stilling. Denne begrænset tid med I-læger på stamafsnit forværres når vejleder arbejder meget distanceret for I-læge.
- 4) Ansættelsesrunderne. Der har ikke været nye ansættelsesrunder siden sidste møde. Der søges at VIU deltager i kommende ansættelsesrunder. Meryam følger op.
- 5) I-kurserne. Efterårsrunden er blevet afrundet. Modul fire var udfordrende at afholde grundet opretholde afstandskrav i Region Sjælland. Løsningen blev i dette tilfælde en hybridløsning som trods tekniskassistance blev udfordret grundet teknik. Fremadrettet skal kurserne såvidt muligt afholdes fysisk. Forårets kursusrække er planlagt og første modul afholdt uden vanskeligheder. Der har været udfordringer i forhold til flowet i kursusdeltagelsen som har givet en del merarbejde administrativt og usikkerhed. Der forsøges at ligge nogle klare rammer som er beskrevet i opslaget på BUP
- 6) H-kurserne. H-kurserne forløber godt fraset et enkelt delkursus. Der er fokus på dette og en proces i gang. I forhold til belastningsreaktioner og PTSD hvor delkursusleder er ekstern har der været et ønske omkring assistance i forhold til at planlægge de fysiske rammer omkring kurset. Dette er der kommet en god løsning for ved at intern speciallæge assisterer i planlægningen.
- 7) Psykoterapigodkendelse. Der er to ansøgninger til godkendelse. Den ene godkendes uden yderligere, den anden er der behov for justeringer. Dertil drøftes at rammerne for formalia og ansøgningsfrister skal holdes og VIU samlet støtter op om dette.
- 8) Udarbejdelse af Målbeskrivelsen – tilbagemelding fra BUP-bestyrelsesmøde i marts 22.

Der blev afholdt et opfølgende møde med BUP-bestyrelsen i marts 22. De sidste kommentarer og rettelser er kommet på plads. Herunder også kommentarerne fra SST. Meryam skal rette målbeskrivelsen endeligt igennem og vil sende den videre til Mia.

- 9) Orientering om mødet med psykoterapiudvalget den 24.2.22, med deltagelse af Meryam, Gabriele, Bernadette, Peter, Maybrit mm, herunder særligt vedrørende dispensationer for ikke færdige specialister.

Der er blevet afholdt møde med psykoterapiudvalget for at drøfte betænkningen, særligt i forhold til narrativ/systemisk retning (a), samt hvordan vi i VIU skal forholde sig til specialister under

uddannelse der søger om dispensation til at supervisere yngre læger udover de tilladte timer (30 timer supervision når specialisten under uddannelse selv modtager supervision) (b).

- a. Narrativ/systemisk retning? Kan vi godkende grunduddannelser af yngrelæger uden de har haft supervision i denne retning. Aktuelt må vi selvfølgelig godkende efter betænkningen. Men psykoterapi udvalget vil arbejde på en omformulering så det er tydeligt at vi ønsker de yngre læger udøver terapi og får supervision inden for narrativ/systemisk retning.
- b. Drøftelse af dispensationer for speciallæger under specialist uddannelse ift. supervision af yngre læger. Der er i psykoterapiudvalget bekymring for en glidebane i forhold til kvaliteten af de yngre lægers grunduddannelse, særligt at dispensationerne kan forårsage at yngre lægers supervision varetages af ikke færdige specialister. Samtidig er der forståelse for mangel på supervisor. Der er udfra drøftelsen udarbejdet følgende retningslinjer for dispensation.
  - Den yngre læge må maks have et forløb i deres grunduddannelse der er superviseret af en specialist under uddannelse.
  - Der kan gives dispensation for reglen om maks 30 timers supervision af yngrelæger af en specialist under uddannelse, såfremt specialisten har udsigt til at blive færdig med sin uddannelse inden for overskuelig fremtid dvs. 6 måneder. Desuden skal det gælde at specialisten under uddannelse må maks udøve 10 timers supervision for den enkelte læge.

Der er kommet en ansøgning om dispensation til supervision af yngre læger – Vi drøfter det i VIU og fastholder drøftelserne med psykoterapiudvalget.

- c. Til det videre arbejde:

Der er dd. sendt en reminder til Lise.

Faglig profil:

- a. Tobias har fremsendt den revideret udgave. Han er i tvivl om hvor de er i processen. Han har givet en mailadresse på hans chef, Lise Møller, og forhøre os om status på den nye faglige profil. [lise.moeller@regionh.dk](mailto:lise.moeller@regionh.dk).
- b. Han har desuden fremsendt den faglige profil samt hvilket format den skal udarbejdes i.
- c. Han kommenterer:

"Kære Meryam

Vedhæftede er den version, som jeg mener at have modtaget tilbage i 2019. Som du kan se, så er den ikke sat ind i den rigtige skabelon (også vedhæftet), men der er gået så lang tid, at jeg faktisk er lidt usikker på, hvad der er blevet aftalt eller om Lise har været i kontakt med dem, der fremsendte udkast i sin tid.

Som du kan se, så fremgår det, at der skal benyttes vurderingsskema for alle intro-læger, hvilket er noget der ikke gøres aktuelt i nogen af regionerne, medmindre der er tale om ansøgere, der ikke har færdiggjort deres intro på ansøgningstidspunktet. På den baggrund ville jeg anbefale, at vi dropper den del. Derudover kunne jeg godt tænke mig, at det mere eksplicit fremgår, at ansættelsessamtalen vægtes tungt.

Vi kan lige tales ved, når du har hørt fra Lise.

Med venlig hilsen"

- d. Evt.

- a. Lasse melder at han formentlig stopper til august 2022 grundet afsluttet hoveduddannelse og ændret ansættelsesforhold.
- b. ACS melder fra til mødet i juni 2022.

- c. Den videre mødeform drøftes. For at arbejdet bliver mere produktivt, meningsfuldt og prioriteret ønskes der fremadrettet 4 længer møder frem for 5 dagsmøder hen over frokost. Denne ændring implementeres fra 2023. Møderne vil varer fra kl. 09.00-14.00. Møderne 2023 vil møderne generelt være:
1. Start februar (første møde i 2023 bliver d. 10. februar).
  2. Maj
  3. August
  4. November